

Fortalezas y/o Oportunidades

1. La ejecución del Programa cuenta con un marco jurídico con rango constitucional, que se fundamenta en la Ley Federal del Trabajo (LFT).
2. Cuenta con personal especializado para la realización de todos los trámites y servicios, lo que contribuye a que la operación del programa se realice de manera eficiente.
3. Cuenta con una herramienta informática muy importante que es el Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST), mediante el cual se puede llegar a los trabajadores de todo el país para que accedan a cursos de capacitación en línea; y coadyuve a las empresas para cumplir con sus obligaciones en materia de capacitación y adiestramiento.
4. En un esfuerzo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social se iniciaron los trabajos para actualizar el Sistema de Registro de Capacitación Empresarial (SIRCE) y contar con una herramienta que responda a lo establecido en la LFT y sea más amigable con el usuario.

Debilidades y/o Amenazas

1. El programa no dispone de registros que proporcionen de manera oportuna los resultados de:
 - Trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia ubicados por entidad federativa y por género.
 - Empresas beneficiadas por entidad federativa.

Recomendaciones

1. Realizar las adecuaciones necesarias a los sistemas de registro e información, para contar de manera confiable, oportuna y detallada con los resultados del programa.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. Al 30 de junio de 2015, el Pp E004 refleja los siguientes avances en las metas anuales programadas:
 - Cursos de capacitación impartidos 20%.
 - Patrones que registraron sus obligaciones legales en materia de capacitación y adiestramiento ante la STPS 84%.
 - Listas de constancias de competencias o habilidades laborales 93%.
 - Solicitudes de modificaciones a la información registrada por los agentes capacitadores externos 116%.
 - Supervisiones de agentes capacitadores externos realizadas 123%.
 - Agentes capacitadores externos 7%.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa

(Responsable del programa o acción)

Nombre: Adrián Escamilla Palafox
 Teléfono: 200053006315
 Correo electrónico: adrian.escamilla@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: JULIO MARTINEZ HERNANDEZ
 Teléfono: 2000520062912
 Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245
 Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239
 Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

ND - No Disponible

NA - No Aplica

Clave presupuestaria E004